



У К Р А Ї Н А
Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я
голови Свалявської районної державної адміністрації
Закарпатської області

31.01.2017

Свалява

№

22

Про заходи щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у Свалявському районі

Відповідно до статті 2 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, на виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації 12.01.2017 № 13 „Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у Закарпатській області ”:

1. Затвердити заходи щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у Свалявському районі (додається).

2. Структурним підрозділам райдержадміністрації, виконкомам місцевих рад забезпечити своєчасне виконання зазначених заходів, про що інформувати управління соціального захисту населення райдержадміністрації щопівроку до 2 числа місяця, що настає за звітнім періодом.

3. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації (Мішко М.В.) узагальнену інформацію про хід виконання заходів подавати райдержадміністрації та департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щопівроку до 5 числа місяця, що настає за звітнім періодом.

4. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації 30.06.2011 № 222.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови державної адміністрації Русина В.П.

Голова державної адміністрації

О.А.Дідович

ЗАХОДИ

щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у Свалявському районі

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
Розділ I. Підвищення конкурентоздатності національного виробника та забезпечення зростання зайнятості			
1.	1.3 Подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць	Сприяти подоланню технологічної відсталості підприємств, прискоренню оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць Протягом строку дії Угоди	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
2.	1.8 Створення умов для легалізації трудових відносин та збільшення економічної активності населення, сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення	Вживати заходів з метою створення умов для легалізації трудових відносин; збільшення економічної активності населення; сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення; подолання безробіття Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, Свалявське відділення Мукачівської ОДПІ (за згодою), Свалявський районний центр зайнятості (за згодою), виконкоми місцевих рад
3.	1.9 Проведення консультацій з основних напрямів державної цінової і тарифної політики щодо: 1.9.2 Здійснення заходів щодо адресної підтримки окремих категорій громадян	Проводити консультації з представниками Сторін з питань основних напрямів державної цінової і тарифної політики щодо: здійснення заходів щодо адресної підтримки окремих категорій громадян Протягом строку дії Угоди	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
4.	1.32. Проводити підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років, а також проводити професійну перепідготовку та підвищувати кваліфікацію працівників у періоди їх неповної зайнятості та для працівників, які перебувають під загрозою вивільнення	Звернутися до керівників підприємств, установ та організацій із проханням вживати заходів з метою підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років, професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників у періоди їх неповної зайнятості та	Свалявський районний центр зайнятості (за згодою), виконкоми місцевих рад

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
		працівників, які перебувають під загрозою вивільнення Протягом строку дії Угоди	
РОЗДІЛ II. Оплата, умови, охорона праці та соціальний захист працюючих			
5.	2.1. Темпи зростання середньої заробітної плати на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, де її розмір є меншим ніж 1,5 мінімальної заробітної плати, мають бути вищими, ніж прогнозний індекс споживчих цін на відповідний рік	Забезпечити вищі, ніж прогнозний індекс споживчих цін на відповідний рік, темпи зростання середньої заробітної плати на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, де її розмір є меншим ніж 1,5 мінімальної заробітної плати Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
6.	2.3. У разі зростання реального валового внутрішнього продукту сприяти зростанню реальної заробітної плати темпами, що перевищуватимуть темпи зростання валового внутрішнього продукту	Сприяти у разі зростання реального валового внутрішнього продукту підвищенню реальної заробітної плати темпами, що перевищуватимуть темпи зростання валового внутрішнього продукту Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
7.	2.4. У 2016 році на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється у розмірі: визначеному відповідною галузевою угодою, укладеною до набрання чинності Угодою; не нижче 110 відс. мінімальної заробітної плати, визначеної Законом, для галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених до набрання чинності Угодою галузевих угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Міністерства соціальної політики України) не	Сприяти встановленню на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності тарифної ставки робітника I розряду у розмірі: визначеному відповідною галузевою угодою; У 2017 році не нижче 110 відс. мінімальної заробітної плати, визначеної Законом, для галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених до набрання чинності Угодою галузевих угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Міністерства соціальної політики	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду	України) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду У 2017 році	
8.	2.5. Конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлюються в галузевих, територіальних угодах і колективних договорах	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання встановлювати конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
9.	2.6. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці повинен перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці повинен перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
10.	2.7. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, територіальних угодах та колективних договорах згідно із додатком 3 до Генеральної Угоди	Рекомендувати сторонам галузевих, територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання встановити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), згідно із додатком 3 до Генеральної Угоди Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
11.	2.8. Здійснювати постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі	Забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	соціального внеску та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів Протягом строку дії Угоди	Свалявському районі (за згодою), Свалявське відділення Мукачівської ОДПІ (за згодою), виконкоми місцевих рад
12.	2.17. Проводити постійний моніторинг та регулярно, але не рідше ніж один раз на півріччя обмінюватися інформацією (розглядати за участі відповідних сторін на відповідних рівнях) про стан дотримання положень Угоди у сфері оплати праці та заходи, що вживаються для усунення виявлених порушень	У разі виявлення ініціативи представників сторін соціального діалогу на відповідних рівнях розглядати за їх участі питання щодо стану дотримання положень Угоди у сфері оплати праці Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
13.	2.18. Вживати системних заходів для формування негативного ставлення у суспільстві до несвоечасної виплати та необліковуваної заробітної плати	Вживати в межах повноважень системних заходів для формування негативного ставлення у суспільстві до несвоечасної виплати та необліковуваної заробітної плати Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
14.	2.19. Збільшити частку основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці до кінця 2016 року до 62 відс., до кінця 2017 року – до 64 відсотків	Вжити заходів з метою збільшення частки основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці: до кінця 2017 року – до 64 відсотків	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
15.	2.20. Забезпечити, починаючи з 2016 року щорічне зростання середньомісячної заробітної плати в цілому в економіці на рівні вищому, ніж прогнозний індекс споживчих цін	Сприяти зростанню середньомісячної заробітної плати в цілому в економіці на рівні вищому, ніж прогнозний індекс споживчих цін Щороку	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
16.	2.21. При застосуванні на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової тощо) встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника І розряду	Рекомендувати керівникам підприємств та організацій небюджетної сфери усіх форм власності, що перебувають у сфері дії суб'єктів Сторін: встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	в небюджетній сфері. До розроблення та впровадження систем оплати праці на підприємствах в обов'язковому порядку залучати представників профспілок	тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері при застосуванні на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової тощо); залучати в установленому порядку представників профспілок до розроблення та впровадження систем оплати праці на підприємствах Протягом строку дії Угоди	
17.	2.22. Протягом дії Угоди шляхом підвищення заробітної плати щороку зменшувати не менш ніж на 3 відс. частку працівників, які отримують заробітну плату нижче за 2 мінімальні заробітні плати, та не менш ніж на 2 відс. збільшувати частку працівників, які отримують заробітну плату вище, ніж 4 мінімальні заробітні плати	Збільшувати не менш ніж на 2 відс. частку працівників, які отримують заробітну плату вище, ніж 2 мінімальні заробітні плати, шляхом підвищення заробітної плати Щороку протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
18.	2.23. Забезпечувати своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності	Здійснювати контроль за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності Протягом строку дії Угоди	Свалявське відділення Мукачівської ОДПІ (за згодою), управління Пенсійного фонду в Свалявському районі(за згодою), управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
19.	У разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до законодавства	Доручити керівникам підприємств у разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до законодавства Щороку протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
20.	2.51. Сприяти здійсненню профілактично-відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед тих, які зайняті на	Сприяти здійсненню профілактично-відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед тих, які зайняті на	Відділ охорони здоров'я райдержадміністрації

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	роботах із шкідливими умовами праці, зокрема в санаторіях-профілакторіях, санаторно-курортних закладах, шляхом залучення усіх можливих джерел фінансування	роботах із шкідливими умовами праці, зокрема в санаторіях-профілакторіях, санаторно-курортних закладах, шляхом залучення усіх можливих джерел фінансування Протягом строку дії Угоди	
21.	2.52. Сприяти наданню роботодавцями на запит первинних профспілкових організацій інформації про здійснення на конкретних підприємствах, в установах, організаціях, заходів щодо:	Звернутися до керівників підприємств, що перебувають у сфері дії суб'єктів Сторін Угоди, з проханням надавати на запит первинних профспілкових організацій інформацію про здійснення на конкретних підприємствах, в установах, організаціях, заходів щодо:	
22.	2.52. Проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників	проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників Протягом строку дії Угоди	Відділ охорони здоров'я райдержадміністрації
23.	2.52.2. Своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці	своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
24.	2.58. Створити протягом 2016 року в центральних органах виконавчої влади, а до кінця 2017 року у місцевих органах виконавчої влади відповідно до Закону України „Про охорону праці” структурні підрозділи або визначити уповноважену особу з охорони праці та забезпечити їх належну роботу в рамках системи управління охороною праці на державному, галузевому і регіональному рівнях	Опрацювати питання щодо створення структурного підрозділу з охорони праці (або визначення уповноваженої особи з цих питань) та забезпечити їх належну роботу в рамках системи управління охороною праці на державному, галузевому і регіональному рівнях: у місцевих органах виконавчої влади До кінця 2017 року	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
25.	2.90. Рекомендувати під час укладання територіальних угод і колективних договорів включення до них зобов'язань щодо додаткового соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, малозабезпечених та інших	Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів включати до їх тексту зобов'язання щодо додаткового соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, малозабезпечених та інших вразливих категорій	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	вразливих категорій осіб	осіб Протягом строку дії Угоди	
26.	2.102. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення, відділ освіти райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
27.	2.103. Передбачити включення до районних програм соціально-економічного розвитку питань щодо:	Передбачити включення до районних програм соціально-економічного розвитку питання щодо:	
28.	2.103.1. Оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження мережі та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку	оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження мережі та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку; Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; відділи райдержадміністрації: освіти, фінансів, виконкоми місцевих рад
29.	2.103.2. Збільшення чисельності працевлаштованих на перше робоче місце випускників	збільшення чисельності працевлаштованих на перше робоче місце випускників; Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; відділи райдержадміністрації: освіти, фінансів, виконкоми місцевих рад
30.	2.103.5 Розвитку фізичної культури і спорту та патріотичного виховання	розвитку фізичної культури і спорту (в т.ч. спортивної інфраструктури), національно-патріотичного виховання; Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; відділ освіти райдержадміністрації, сектор молоді та спорту райдержадміністрації
31.	2.104. Підвищувати престижність робітничих професій серед молоді, як фундаментальних в розвитку національної економіки	Вжити заходів з метою підвищення престижності робітничих професій серед молоді, як фундаментальних в розвитку національної економіки Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; відділи райдержадміністрації: освіти, економічного розвитку і торгівлі, сектор молоді та спорту райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
32.	2.105. Сприяти вирішенню питань забезпечення молоді житлом шляхом удосконалення чинних (чи	Сприяти вирішенню питань забезпечення молоді житлом шляхом удосконалення чинних	

№ з/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	розроблення нових) механізмів щодо:	(чи розроблення нових) механізмів щодо:	
33.	2.105.1. Надання пільгових довготермінових кредитів	надання пільгових довготермінових кредитів; Протягом строку дії Угоди	Сектор інфраструктури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
34.	2.105.7 Спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довготермінового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла	спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довготермінового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла Протягом строку дії Угоди	Сектор інфраструктури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
35.	2.107. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	Вживати заходів з метою оздоровлення і відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування Щороку протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; відділ освіти райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
36.	2.111. Забезпечувати виконання Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року	Вжити заходів з метою забезпечення виконання Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
37.	3.7. Надавати організаційну та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання	Надавати організаційну та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад
38.	3.10. Забезпечити безперервність роботи органів соціального діалогу, у тому числі шляхом розроблення дієвого механізму оперативного формування складу сторін у таких органах	Забезпечити безперервну роботу органів соціального діалогу, у тому числі шляхом розроблення дієвого механізму оперативного формування складу сторін у таких органах Протягом строку дії Угоди	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконкоми місцевих рад

