



У К Р А Ї Н А

## Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

голови Свалявської районної державної адміністрації  
Закарпатської області

30.12.2013

Свалява

№ 388

**Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення  
конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання  
функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів  
у разі його виникнення**

Відповідно до статей 2 і 25 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, на виконання розпорядження голови облдержадміністрації 19.12.2013 № 466 „Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення” :

1. Затвердити заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення, що додаються.

2. Структурним підрозділам райдержадміністрації, виконкомам місцевих рад забезпечити виконання зазначених заходів, про що інформувати відділ взаємодії з правоохоронними органами, запобігання і виявлення корупції, оборонної, мобілізаційної та режимно-секретної роботи апарату райдержадміністрації щокварталу до 2 числа місяця, що настає за звітним періодом, протягом дії Стратегії державної кадрової політики на 2012 – 2020 роки.

3. Відділу взаємодії з правоохоронними органами, запобігання і виявлення корупції, оборонної, мобілізаційної та режимно-секретної роботи апарату райдержадміністрації (Белла І.Е.) узагальнену інформацію про хід виконання заходів подавати голові райдержадміністрації та відділу взаємодії з правоохоронними органами, запобігання і виявлення корупції та оборонної роботи облдержадміністрації щокварталу до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом, протягом дії Стратегії державної кадрової політики на 2012 – 2020 роки.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова державної адміністрації

І.І.Дрогобецький

## ЗАХОДИ

щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення

1. Не допускати випадків виникнення конфлікту інтересів серед державних службовців та посадових осіб. У разі його виявлення, невідкладно у письмовій формі повідомляти спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки

2. Забезпечувати обов'язкове надання державними службовцями та посадовими особами відомостей щодо близьких осіб, які працюють в одній сфері та можуть бути в безпосередньому підпорядкуванні, а у разі виникнення обставин щодо обмеження роботи близьких осіб, негайно вживати заходів щодо їх усунення.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки

3. Забезпечувати проведення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців, посадових осіб.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки

4. Проводити попередження осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців, про встановлені законодавством обмеження, що пов'язані з прийняттям на державну службу та проходженням державної служби.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки

5. У разі надходження інформації від судових органів щодо притягнення державних службовців, посадових осіб до відповідальності за скоєння корупційних правопорушень, з метою виявлення причин та умов, що

сприяли вчиненню корупційного правопорушення або невиконанню вимог законодавства, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або рішенням керівника органу, де працює особа, яка вчинила таке правопорушення, проводити службове розслідування в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Матеріали службових перевірок для вивчення, узагальнення та розроблення пропозицій щодо попередження порушень антикорупційного законодавства надсилати відділу взаємодії з правоохоронними органами, запобігання і виявлення корупції, оборонної, мобілізаційної та режимно-секретної роботи апарату районної державної адміністрації.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки

6. Проводити навчання державних службовців та посадових осіб з метою запобігання виникненню конфлікту інтересів та його врегулювання у разі виникнення.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки

7. Здійснювати перевірки можливого виникнення конфлікту інтересів державних службовців та посадових осіб під час розгляду звернень громадян та юридичних осіб.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки

8. Аналізувати інформацію правоохоронних і судових органів щодо притягнення державних службовців та посадових осіб до відповідальності за скоєння корупційних правопорушень для внесення пропозицій про усунення недоліків та поліпшення роботи з виконання вимог антикорупційного законодавства України.

Структурні підрозділи райдерж-адміністрації, виконкоми місцевих рад  
2014 – 2020 роки